



FLEX | N | GATE

**FLEX N GATE France**

**Index Egalité  
Professionnelle pour  
l'année 2023**

Au titre des données 2022

	Flex-N-Gate France	Flex-N-Gate Marles
Indicateur relatif à l'écart de rémunération	38/40	39/40
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	20/20	20/20
Indicateur relatif à l'écart de taux de promotion	15/15	15/15
Indicateur relatif au pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15	(non concerné)
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.	0/10	5/10
Résultat global	88/100	93/100



# Thank you

Certain sections of this presentation contain forward-looking statements which are based on our expectations, estimates, projections and assumptions and are made pursuant to safe harbor provisions of applicable law. These statements are not guarantees of future performance and involve certain unpredictable risks and uncertainties.

The contents of this presentation are the property of Flex-N-Gate group companies and subject to change in part or in whole without notice. The text, images, graphics, layout and information on this presentation are copyrighted by the Flex-N-Gate group. The trademarks, trade names, service marks, and corporate logos and emblems displayed here either belong to Flex-N-Gate Automotive, Inc. or one of our affiliates, or belong to third parties and have been used with their permission. All contents copyright, 2006. All rights reserved.